

Утверждено приказом № 28 от 18.07.2023
Директор ГАУСО «РЦДПОВ «Возрождение»
Е.Н.Старостина



ПОРЯДОК
уведомления работниками ГАУСО «РЦДПОВ «Возрождение»
представителя работодателя о фактах обращения в целях
склонения их к совершению
коррупционных правонарушений или о ставшей известной
работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя - государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее - учреждение) - его работниками о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно и приложению № 1 и № 2 путем направления его работнику, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в учреждении.

3. Работник обязан уведомить представителя работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения в командировке, в отпуске, вне места работы он обязан уведомить представителя работодателя с момента прибытия к месту работы.

4. Уведомление составляется на имя директора учреждения и передается работнику, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в учреждении.

5. В уведомлении указывается:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику связи с исполнением им трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях

склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения.

6. Уведомление в день его поступления регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника правонарушений (далее - Журнал).

7. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены гербовой печатью учреждения. Журнал хранится в течение 3 лет с даты регистрации в нем последнего уведомления, после чего передается в архив.

8. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под роспись в Журнале.

В случае, если уведомление поступило по почте, копия уведомления с отметкой о регистрации направляется работнику по почте с уведомлением о получении.

Отказ в регистрации уведомления не допускается.

9. Организация проверки сведений о случаях обращения к работнику учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей каких - либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактами обращения к иным работникам учреждения каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется по решению директора учреждения путем направления уведомлений в органы прокуратуры, правоохранительные органы, проведения бесед с лицом, подавшим уведомление получения от работника пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

10. Уведомление направляется представителем работодателя в органы прокуратуры, правоохранительные органы не позднее 10 дней с момента регистрации в Журнале. По решению представителя работодателя уведомление может на (равняться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции. В случае направления уведомления одновременно в несколько указанных органов, в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

11.Работник учреждения, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей каких- либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом представителя работодателя в аналогичном порядке.